



TÜMOSAN

MOTOR ve TRAKTÖR

**TÜMOSAN MOTOR VE TRAKTÖR SANAYİ A.Ş.
1 OCAK – 31 MART 2019 HESAP DÖNEMİNE İLİŞKİN
HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

A. GİRİŞ

1. Raporun Dönemi

Bu rapor 01 Ocak 2019 – 31 Mart 2019 çalışma dönemini kapsamaktadır.

2. Ortaklığın Unvanı / Ticaret Sicil No/Mersis No

TÜMOSAN MOTOR VE TRAKTÖR SANAYİ A.Ş. / 505991/ 0050 0361 6010 0013

3. İletişim Bilgileri

Fabrika

Büyükkayacık Mahallesi Aksaray Çevre Yolu Caddesi No: 7/1 Selçuklu-Konya – TÜRKİYE

Telefon : (332) 239 05 40 (10 Hat)

Fax : (332) 239 11 88

Merkez Ofis

Maltepe Mahallesi Londra Asfaltı Caddesi No: 28/1 Topkapı, 34010, Zeytinburnu / İstanbul

Telefon : (212) 468 19 00 Pbx

Fax : (212) 465 28 91

ARGE Merkezi

Maltepe Mahallesi Londra Asfaltı Caddesi No: 28/1 Topkapı, 34010, Zeytinburnu / İstanbul

Telefon : (212) 468 19 00 Pbx

Fax : (212) 465 28 91

İnternet Adresi

www.tumosan.com.tr

Kurumsal E-Posta Adresi

musterihizmetleri@tumosan.com.tr

4. Dönem İçinde Görevli Kurullar ve Ortaklık Yapısı

Yönetim Kurulu :

| Adı – Soyadı | Görevi/Unvanı | Görev Süresi | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı | Yer Aldığı Komiteler ve Görevi |
|-------------------------|------------------------------|--------------------------------------|---|---|
| Ahmet ALBAYRAK | Yönetim Kurulu Başkanı | 20.06.2016 tarihinden itibaren 3 yıl | Bağımsız Üye Değil | |
| Nuri ALBAYRAK | Yönetim Kurulu Başkan Vekili | 20.06.2016 tarihinden itibaren 3 yıl | Bağımsız Üye Değil | |
| Muzaffer ALBAYRAK | Yönetim Kurulu Üyesi | 20.06.2016 tarihinden itibaren 3 yıl | Bağımsız Üye Değil | |
| Mesut Muhammet ALBAYRAK | Yönetim Kurulu Üyesi | 20.06.2016 tarihinden itibaren 3 yıl | Bağımsız Üye Değil | Kurumsal Yönetim Komitesi - Riskin Erken Saptanması Komitesi |
| Turan EROL | Yönetim Kurulu Üyesi | 09.08.2018 tarihinden itibaren 10 ay | Bağımsız Üye | Denetimden Sorumlu Komite |
| Gülten YALÇIN | Yönetim Kurulu Üyesi | 20.06.2016 tarihinden itibaren 3 yıl | Bağımsız Üye | Kurumsal Yönetim Komitesi - Riskin Erken Saptanması Komitesi- Denetimden Sorumlu Komite |

Türk Ticaret Kanunu ve esas sözleşmede yazılı görevleri yapmakla yükümlüdürler.

Yönetim Kurulu görev süreleri 3 yıl olarak esas sözleşmede belirlenmiştir. Bu sürenin sonunda görevi biten üyelerin yeniden seçilmesi mümkündür. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde, Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatında belirtilen kanuni şartları haiz bir kimseyi geçici olarak bu yere üye seçer ve yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunar. Böylece seçilen üye, eski üyenin süresini tamamlar.

Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir. Kurumsal yönetim ilkelerine göre yönetim kurulunda asgari 2 bağımsız üye bulunması gerekmektedir. Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Kurul'da izin verilmesi kaydıyla şirketle iştiğal konuları benzerlik arz eden şirketler de dâhil olmak üzere, başka şirketlerde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev alabilmekte olup, bu hususta başkaca özel bir düzenleme veya sınırlama yoktur.

Ahmet ALBAYRAK-Yönetim Kurulu Başkanı:

Ahmet Albayrak, 1954 yılında Trabzon'un Of ilçesinde dünyaya geldi ve ilk-orta eğitimini Trabzon'da, lise eğitimini İstanbul'da başarıyla tamamladı. Ahmet Albayrak, hem kamu projelerine hem de özel sektör projelerinde birçok inşaat yatırımını başarıyla tamamladı. 1990'ların başlarında Ahmet Albayrak, Türkiye'de ilk defa belediyelerin katı atık toplama, su-elektrik-doğalgaz sayaç okuma, kamu kuruluşlarına filo araç kiralama gibi sektörlerde iştiğal eden işadamı olmuştur. Daha sonra 1990'lı yılların ortalarında sanayi sektörüne adım atan Ahmet Albayrak, kapanmaya yüz tutmuş bazı sanayi tesislerinin özelleştirilmesi ihalelerine girmiştir. Bu çerçevede 1997'de Konya Ereğli Sümerbank tekstil, 2003 yılında Trabzon Liman işletmesi ve 2004 yılında Konya Tümosan Traktör ve Dizel Motor fabrikalarını satın alan Albayrak Holding, her üç kuruluşu da modernize ederek başarıyla Türk sanayine üretici kuruluş olarak kazandırmıştır. Ahmet Albayrak 2011 yılından buyana Pakistan'ın Pencap Eyaleti Başkenti Lahore'de uluslararası standartta bazı kamu ihalelerini kazanarak önemli yatırım projeleri sürdürmektedir. Son olarak Lahore Metrobüs işletme ihalesini kazanan Albayrak Holding, 100 lüks otobüs ile 2013 Mart ayından beri kaliteli ve ekonomik ulaştırma hizmeti sunmaktadır.

Nuri ALBAYRAK-Yönetim Kurulu Başkan Vekili:

Nuri Albayrak, 14 Aralık 1959 tarihinde Trabzon'un Of ilçesinde doğmuştur. İstanbul İmam Hatip Lisesin'den 1978 yılında mezun olmuştur. İş hayatında 1952 yılından beri sürekli büyüyen bir grup olan Albayrak Holding A.Ş.' de halen Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. Ana dili Türkçe dışında, yabancı dil olarak temel yeterlilik düzeyinde Arapça

bilmektedir. Albayrak Holding, 1952 yılında inşaat sektöründe başlayan yatırımlarına 60 yıllık süreçte yeni yatırımlar ekleyerek, bugün 20'den fazla şirketi ile inşaat, sanayi, lojistik, hizmet, enerji, turizm ve medya olmak üzere 6 farklı sektörde faaliyet göstermektedir. Albayrak Holding, bugün Türkiye, Pakistan ve Irak'taki yatırımları ile birlikte toplam 10.000'i aşan kişiyi istihdam etmektedir. Ayrıca iş dünyasında MÜSİAD İşadamları Derneğinde Albayrak Holding'i temsil etmektedir.

Muzaffer ALBAYRAK – Yönetim Kurulu Üyesi

Muzaffer Albayrak, 1966 yılında Trabzon'un Of ilçesinde doğmuştur. İstanbul İmam Hatip Lisesi'nden 1984 yılında mezun olmuştur. İş hayatına 1952 yılından beri sürekli büyüyen bir grup olan Albayrak Holding'de başlayan Muzaffer Albayrak, halen Albayrak Holding A.Ş. 'de Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır. Ana dili Türkçe dışında, yabancı dil olarak temel yeterlilik düzeyinde İngilizce bilmektedir. Albayrak Holding, 1952 yılında inşaat sektöründe başlayan yatırımlarına 65 yıllık süreçte yeni yatırımlar ekleyerek, bugün 20'den fazla şirketi ile inşaat, sanayi, lojistik, hizmet, enerji, turizm ve medya olmak üzere 6 farklı sektörde faaliyet göstermektedir. Albayrak Holding, bugün Türkiye, Pakistan ve Somali'deki yatırımları ile birlikte toplam 10.000'i aşan kişiyi istihdam sağlamaktadır.

Mesut Muhammet ALBAYRAK– Yönetim Kurulu Üyesi

1981 yılında doğan Mesut Muhammet Albayrak, Fatih Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme bölümünü tamamladı. İş hayatına 2000 yılında Albayrak Grubu bünyesinde kurduğu teknoloji şirketi Albil ile başladı. İlerleyen yıllarda Albayrak Grubu bünyesinde İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim birimlerini de yönetti. 2005 yılında Bilgi Teknolojileri, İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim'den sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak Albayrak Grubu bünyesinden görevler üstlendi. 2008 yılında Albayrak Grubu kurucusu merhum Hacı Ahmet Albayrak ile birlikte Albayrak Vakfı'nın kuruluşunda yer aldı. Albayrak Vakfı Mütevelli Heyet Üyesi ve Yönetim Kurulu üyeliği yanı sıra kısa adı SOBE olan Selçuklu Otizimli Bireyler Eğitim Vakfı kurucu Mütevelli Heyet Üyesidir. 2007 yılından itibaren Albayrak Holding, 2008 yılından itibaren de Albayrak Yayın Holding İcra Kurulu Üyeliğini sürdürmektedir.

Prof. Dr. Turan Erol – Yönetim Kurulu Üyesi – Bağımsız Üye:

1985 yılında Ekonomi Dalında Lisans, 1989 yılında Yüksek Lisans derecesi alan sayın EROL, 1996 yılında Hollanda Erasmus Üniversitesinden Ekonomi Dalında Doktora derecesi almıştır. 1997- 2003 yılları arasında Başkent Üniversitesinde Doçent olarak öğretim üyeliği yapmış, ekonomi ve finans

dallarında dersler vermiştir ve araştırmalarda bulunmuştur. 2003 yılında TOBB en iyi Türkiye Ekonomisi araştırma ödülünü almıştır. Halen İstanbul Sebahattin Zaim Üniversitesi İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesinde Profesör kadrosundadır. Kamu görevi olarak, 2003-2009 yılları arasında Sermaye Piyasası Kurulu Üyeliği, İkinci başkanlığı ve Başkanlık görevlerinde; 2009-2017 arasında ise Başbakan Başdanışmanı görevlerinde bulunmuştur. Özel sektör görevi olarak, 2010-2013 yılları arasında sırasıyla Türk Hava Yolları ve THY Teknik Yönetim Kurulu Üyelikleri ve 2011-2016 arası TCI Türk Kabin İçi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. En son Mart 2016-2017 arasında Aselsan Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. Bu görevleri sırasında kamu ve özel sektör kurumları ve finans ve reel sektörlerin çalışma, karar alma ve düzenlenmesi süreçlerini yakından tanıma ve bunlara katılma fırsatı bulmuştur. Finans sektörü başta olmak üzere ulusal ve uluslararası kurumlarla birlikte organizasyonlar ve ortak çalışmalar yapma ve temsil etme fırsatı bulmuştur.

Gülten Yalçın– Yönetim Kurulu Üyesi – Bağımsız Üye:

1962 doğumlu olup Gazi Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü mezunudur. Aynı zamanda Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Banka ve Ticaret Hukuku Araştırma Enstitüsü Bankacılık Bölümü ile Ankara Üniversitesi Eğitim Fakültesi Öğretmenlik Sertifikası Programlarını tamamlamıştır. Çalışma hayatına T. Garanti Bankası A.Ş.’ de Mali Tahlil Uzman Yardımcısı olarak başlayıp (1984) daha sonra aynı Bankanın çeşitli birim ve şubelerinde uzman, yönetmen ve şube müdürü olarak emekli olduğu Mart /2007 tarihine kadar görev yapmıştır. Emeklilik sonrasında SYS Stratejik Danışmanlık Ltd. Şti. ’ne bağlı olarak T. İş Bankası’nın iş süreçlerinin etkinleştirilmesi ve yeniden yapılandırılması projesinde iki yıl süresince danışman sıfatıyla yer almıştır. Gülten Yalçın iş yaşamı boyunca Değişimde Kalite Yönetimi, Zaman Yönetimi, Pazarlama Yönetimi, Risk Yönetimi, Performans ve Verimlilik Yönetimi gibi çok sayıda mesleki eğitim programlarını başarı ile tamamlamış olup pek çok projede görev almıştır. SPK tarafından verilen Kredi Derecelendirme Lisansı, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı ve SPK Düzey 3 Lisanslarına sahiptir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları:

Bağımsızlık Beyanı

Tümosan Motor ve Traktör Sanayi Anonim Şirketi'nde (Şirket) bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmem nedeniyle, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.3.6 numaralı bendinde belirlenen aşağıdaki "bağımsız üye" kriterlerinin tamamını taşıdığımı beyan ederim.

1) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,

2) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı

3) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

4) Üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı görev almayacağımı,

5) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

6) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

7) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

8) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

9) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

10) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

09/08/2018

TURAN EROL

Bağımsızlık Beyanı

Tümosan Motor ve Traktör Sanayi Anonim Şirketi'nde (Şirket) bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmem nedeniyle, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.3.6 numaralı bendinde belirlenen aşağıdaki "bağımsız üye" kriterlerinin tamamını taşıdığımı beyan ederim.

1) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,

2) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı

3) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

4) Üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı görev almayacağımı,

5) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

6) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

7) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,

8) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

9) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

10) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmediğimi beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

20.06.2016

GÜLTEN YALÇIN

5. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirketimiz yönetim kurulu üye seçiminde aranan nitelikler, esas sözleşmemiz, SPK mevzuatı ve Kurumsal Yönetim İlkeleri maddelerinde yer alan niteliklerle örtüşmektedir. 01.01.2019-31.03.2019 dönem içerisinde 4 toplantı yapılmıştır ve kararlar oybirliği ile alınmıştır.

6. Komiteler

Şirketimiz SPK mevzuatı ile esasları belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca yönetim kurulu bünyesinde Kurumsal Yönetim Komitesini, Denetim Komitesini ve Riskin Erken Saptanması Komitesini 10.06.2013 tarihinde belirlemiştir. Şirkette yönetim kurulu yapılanması gereği ayrı bir aday gösterme komitesi oluşturulamamış olup Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitenin görevlerini üstlenmektedir. SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca 1 Temmuz 2014 tarihinden itibaren, şirketlerin yatırımcı ilişkileri birim yöneticilerinin aynı zamanda kurumsal yönetim komitesi üyesi olması zorunluluğu bulunmaktadır. Şirketimiz kurumsal yönetim ilkelerine uyum süreci çerçevesinde yatırımcı ilişkileri birim yöneticisini kurumsal yönetim komitesi üyesi olarak atamıştır. Komiteler tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunulmakta, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

Yönetim kurulu komiteleri ve 31.03.2019 tarihi itibarıyla bu komitelerde görev alan yönetim kurulu üyeleri aşağıdadır.

| Yönetim Kurulu Komitesi | Üye | Görev / Üyelik ve Bağımsızlık Durumu |
|--------------------------------------|-------------------------|---|
| KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ | Gülten Yalçın | Komite Üyesi /Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |
| | Mesut Muhammet Albayrak | Komite Üyesi / Yönetim Kurulu Üyesi |
| | Şeyda Bekaroğlu | Komite Üyesi / Yönetim Kurulu dışından Komite Üyesi |
| DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE | Gülten Yalçın | Komite Üyesi / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |
| | Turan Erol | Komite Üyesi / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |
| | Gülten Yalçın | Komite Üyesi / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi |

| | | |
|---|----------------------------|-------------------------------------|
| RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ | Mesut Muhammet Albayrak | Komite Üyesi / Yönetim Kurulu Üyesi |
|---|----------------------------|-------------------------------------|

7. Denetçi

AKSİS ULUSLARARASI BAĞIMSIZ DENETİM A.Ş.

Denetçi, 29/03/2018 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında bir yıl için seçilmiş olup, 09/08/2018 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında onaylanmıştır. Türk Ticaret Kanunu ve esas sözleşmede yazılı görevleri yapmakla yükümlüdür.

8. Sermayede Meydana Gelen Değişiklikler

Şirketimiz sermayesinde meydana gelen herhangi bir değişiklik bulunmamaktadır. Son durum itibarıyla kayıtlı sermaye tavanı ve çıkarılmış sermaye tutarları aşağıdaki gibidir.

| | |
|------------------------|----------------|
| Çıkarılmış Sermaye | 115.000.000 TL |
| Kayıtlı Sermaye Tavanı | 500.000.000 TL |

9. Ortak Yapısı Ve Oy Hakları

Tümosan Motor ve Traktör Sanayi A.Ş. payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin seçiminde A grubu payların her biri 15 oy hakkına, B grubu payların her biri 1 oy hakkına sahiptir. A grubu paylar sermayenin %10,44, B grubu paylar ise %89,56'sini temsil etmektedir.

| Pay Grubu | Nama/Hamiline | Bir Payın Nominal Değeri (TL) | Pay Sayısı | Nominal Değerleri Toplamı (TL) |
|---------------|---------------|-------------------------------------|----------------|-----------------------------------|
| A | Nama | 1,00 | 12.000.000,00 | 12.000.000,00 |
| B | Hamiline | 1,00 | 103.000.000,00 | 103.000.000,00 |
| TOPLAM | | | | 115.000.000,00 |

31.03.2019 tarihi itibarıyla sermayeyi oluşturan ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir;

| Ortağın Ticaret Unvanı/Adı Soyadı | Sermayedeki Payı (TL) | Sermayedeki Payı (%) |
|---|-----------------------|----------------------|
| EREĞLİ TEKSTİL TURİZM SAN. VE TİC. A.Ş. | 70.000.000,16 | 60,87 |
| NURİ ALBAYRAK | 2.000.000,00 | 1,74 |
| AHMET ALBAYRAK | 2.000.000,00 | 1,74 |
| KAZIM ALBAYRAK | 2.000.000,00 | 1,74 |
| MUZAFFER ALBAYRAK | 2.000.000,00 | 1,74 |
| MUSTAFA ALBAYRAK | 2.000.000,00 | 1,74 |
| BAYRAM ALBAYRAK | 2.000.000,00 | 1,74 |
| Diğer | 32.999.999,84 | 28,7 |
| TOPLAM | 115.000.000,00 | 100,00 |

10. Şirket Aleyhine Açılan Ve Devam Eden Önemli Davalar Ve Olası Sonuçlar Hakkında Bilgi

Yoktur.

11. Şirketin Yatırım Danışmanlığı Ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları Ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirket Tarafından Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Yoktur.

12. Yıl İçinde Finansal Duran Varlık Edinimi

01.01.2019 - 31.03.2019 hesap döneminde finansal duran varlık edinimi gerçekleşmemiştir.

13. Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi Veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler İle Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

09/08/2018 tarihli olağan genel kurul toplantısında Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilerine ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhr yakınlarına; Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmeleri, rekabet edebilmeleri, Şirketin konusuna giren işleri, bizzat veya başkaları adına

yapmaları ve bu nevi işleri yapan şirketlerde ortak olabilmeleri ve diğer işlemleri yapabilmeleri hususunda, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde sayılan işleri yapabilmelerine dair yetki verilmiştir.

14. Ortaklığın personel, işçi hareketleri, toplu sözleşme uygulamaları, personel ve işçiye sağlanan hak ve menfaatler hakkında bilgi:

Şirket çalışanları için İş Kanunu'nda belirlenen hükümler uygulanmaktadır. 31/03/2019 tarihi itibari ile toplam çalışan sayısı **460**'dir. (31 Mart 2018: 526)

15. Ortaklığın merkez dışı örgütlerinin olup olmadığı hakkında bilgi:

Yoktur.

16. Esas Sözleşmede yapılan Değişiklikler:

Şirket esas sözleşmesinin 3 nolu maddesinin Sermaye Piyasası Kurulu ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın 13.06.2018 tarih ve 50035491-431.02 sayılı ön izinleri ile onaylandığı şekilde tadil edilmiştir.

B. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirketimiz esas sözleşmesi gereğince yönetim kurulu üyelerine sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret genel kurul tarafından belirlenir. 31 Mart 2019 tarihinde sona eren yıla ait üst yönetime sağlanan fayda ve menfaatlerin toplamı **292.398 TL**'dir (31 Mart 2018 321.000 TL).

C. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI İLE BUNLARIN SONUÇLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

- Ar-Ge çalışmaları Araç, Transmisyon, Dizel Motor ve Elektrik/Elektronik Sistem Tasarımı ağırlıklı olarak sürdürülmektedir.
- Ar-Ge Merkezi test laboratuvar ve tesisleri Konya'da bulunmaktadır.

Ar-Ge Çalışmaları:

Tamamlanan Projeler

- 4WD Ön Aks Tasarım ve Üretimi
- 16 x 16 Vites Kutusu Tasarım ve Üretimi
- Stage III-A ve Stage III-B Motor Tasarım ve Üretimi
- 3 ve 4 Silindirli Traktör Tasarımı ve Üretimi

- 115 HP Traktör tasarımı ve üretimi (MAXIMA)
- TÜMOSAN Traktör Motorlarının gürültü seviyesinin düşürülmesi ve prototip üretimi
- TÜMOSAN dizel motorlarının LPG ve CNG yakıtlı motorlarına dönüştürülmesine yönelik tasarım ve prototip üretimi
- Yeni nesil Sıralı 4 ve 6 Silindirli Turbo Ara Soğutuculu Stage IV Emisyon Standartlarına Uyumlu Dizel Motor Tasarımı
- 12 x 12 ve 8 x 8 Vites seçeneği 4 x4 Full Senkromeçli 45-65 BG aralığında motor gücüne sahip traktörlere uyum gösterebilecek Yerli Transmisyon Tasarım ve Üretimi
- Hidrolik Tahrikli 4 Çeker Kendi Yürür Tip Kuru Sistem Pamuk Toplama Aracı Tasarımı ve Geliştirilmesi
- Dizel Motorlar İçin Temel Elektronik Kontrol Ünitesinin Donanım ve Yazılımının Geliştirilmesi
- Dizel motorlarda Elektronik Kontrol Ünitesinin geliştirilmesi
- Traktörlerde Hidrolik lift ve yardımcı valflerin elektronik kontrol ünitesinin geliştirilmesi
- 8+1 Senkromeçli Mekanik Şanzıman Tasarımı
- Marine Motor Tasarımı ve Üretimi

Devam Eden Projeler

- 24 x 12 Hidro mekanik vites kutusu tasarım ve üretimi
- 145-165-185 BG Traktör Tasarım ve Üretimi
- Üretimde olan Tümosan dizel motorların STAGE IV seviyesine çıkarılması
- Tam yerli, transmisyona bütünleşik dingilli 3,5 Ton dizel Forklift tasarım ve üretimi
- 12 x 12 ve 16 x 16 şanzımanlarda hidrolik Hi-Lo ve İleri-Geri uygulaması
- Çok Maksatlı Araç Platformu için Tork Konvertörlü 6+1 Otomatik Şanzıman Geliştirilmesi
- Milli Entegre Hafif Sınıf Taktik Tekerlekli Araç Geliştirilmesi
- Hibrid Güç Paketi Geliştirme
- 24 x 12 vites seçeneği 105-115-125 BG Hidrolik Hi- Lo ileri- geri şanzımanlı traktör tasarımı
- Yeni Nesil 4 ve 6 silindirli Stage IV Dizel Motorların optimizasyonu
- 5 /8 Tonluk Forklift Tasarım ve Üretimi
- 8+1 Otomatik Senkromeçli Mekanik Şanzıman Tasarımı

Planlanan Projeler

- Elektrikli Forklift Tasarımı ve Üretimi
- Kendi Yürür İlaçlama Makinası Tasarım ve Üretimi
- Telehandler Tasarım ve Üretimi
- Teleskopik Elektrikli- Hibrid Forklift Tasarım ve Üretimi
- Dizel, Hibrid, Elektrikli Çekici Araç Tasarım ve Üretimi
- 3/4/6 Silindirli Jeneratör
- Çok Maksatlı Arazi Aracı Tasarımı
- Skid Steering Loader Tasarımı
- Compact Loader Tasarımı

D. ŞİRKETİN FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN GELİŞMELER

1. İdari Faaliyetler :

Yönetim Kurulu

| Adı – Soyadı | Görevi/Unvanı | Görev Süresi | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı | Yer Aldığı Komiteler ve Görevi |
|-------------------------|------------------------------|---|---|--|
| Ahmet ALBAYRAK | Yönetim Kurulu Başkanı | 20.06.2016 tarihinden itibaren 3 yıl | Bağımsız Üye Değil | |
| Nuri ALBAYRAK | Yönetim Kurulu Başkan Vekili | 20.06.2016 tarihinden itibaren 3 yıl | Bağımsız Üye Değil | |
| Muzaffer ALBAYRAK | Yönetim Kurulu Üyesi | 20.06.2016 tarihinden itibaren 3 yıl | Bağımsız Üye Değil | |
| Mesut Muhammet ALBAYRAK | Yönetim Kurulu Üyesi | 20.06.2016 tarihinden itibaren 3 yıl | Bağımsız Üye Değil | Kurumsal Yönetim Komitesi - Riskin Erken Saptanması Komitesi |

| | | | | |
|---------------|----------------------|--------------------------------------|--------------|---|
| Turan EROL | Yönetim Kurulu Üyesi | 09.08.2018 tarihinden itibaren 10 ay | Bağımsız Üye | Denetimden Sorumlu Komite |
| Gülten YALÇIN | Yönetim Kurulu Üyesi | 20.06.2016 tarihinden itibaren 3 yıl | Bağımsız Üye | Kurumsal Yönetim Komitesi - Riskin Erken Saptanması Komitesi- Denetimden Sorumlu Komite |

Türk Ticaret Kanunu ve esas sözleşmede yazılı görevleri yapmakla yükümlüdürler.

2. Toplu Sözleşme Uygulamaları

Şirketimizin toplu sözleşmeye tabi personeli yoktur.

3. Kıdem Tazminatı Yükümlülükleri

Dönem sonu itibariyle şirketin kıdem tazminatı yükü **4.099.171 TL**'dir.

4. Şirket'in Faaliyet Konusu :

Tümosan Motor ve Traktör Sanayi A.Ş. (eski adıyla Alçelik Çelik Yapı İnşaat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi) ("Tümosan" veya "Şirket"), Bakanlar Kurulu'nun 13.11.1975 tarih ve 7/10905 sayılı kararına dayanılarak 23.06.1976 tarihinde Ankara'da motor parçaları, aktarma organları ve benzeri teçhizatı üretmek amacıyla kurulmuş, ancak daha sonraları faaliyetlerini dizel motor ve traktör üretiminde yoğunlaştırmıştır. Türkiye'nin ilk dizel motor üreticilerinden birisi olma özelliğini taşıyan Tümosan, aynı marka ile üretilen traktörlere dizel motor sağlaması yanında, diğer dizel motor araç üreten firmalara da uzun yıllar dizel motor üretimi gerçekleştirmiştir.

Şirket, 18 Ağustos 1998 tarihinde özelleştirme kapsam ve programına alınmış ve Makine Kimya Enstitüsü Kurumu'na ait Şirket hisseleri, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na devredilmiş ve bir yıl içerisinde de özelleştirme işlemlerinin tamamlanmasına karar verilmiştir.

Şirket'in 24 Nisan 2000 tarihinde yapılan ihalesine 4 firma katılmış, ihale sonucunda alıcı olarak belirlenen girişimcilere sırası ile yöneltilen satış sözleşmesinin belirlenen sürelerde imzalanmaması nedeniyle teminatları irat kaydedilmiş ve ihale olumlu olarak sonuçlandırılmamıştır. İhale sonrasında faaliyetlerine kısıtlı olarak devam eden Tümosan, özelleştirme çalışmaları kapsamında Şirket'in 30.11.2002 tarihi itibariyle düzenlenen devir bilançosu üzerinden tüm hak ve yükümlülükleri ile Sümer Holding A.Ş. ile birleştirilmesine ilişkin

03.02.2003 tarih ve 2732 sayılı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı kararı 05.02.2003 tarihinde tescil edilerek Tümosan Türk Motor Sanayi A.Ş.'nin tüzel kişiliği bu tarih itibarıyla sona erdirilmiştir. Tümosan'ın Konya'daki fabrikası daha sonra " Sümer Holding A.Ş. Tümosan / Türk Motor Sanayii İşletmesi" ticaret unvanı ile Konya Ticaret Siciline 26788 ticaret sicil numarası ile 20.02.2003 tarihinde tescil edilmiştir. Özelleştirilmesi amacıyla ikinci kez ihaleye 2004 yılında çıkmış ve Tümosan varlık satışı ile Alçelik Çelik Yapı İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından satın alınarak 1 Temmuz 2004 tarihinde devir teslim işlemi tamamlanmıştır. Alçelik Çelik Yapı İnşaat San. ve Tic. A.Ş. 500.000 TL sermaye ile kurulmuş olup, kuruluşu ilişkin esas sözleşme değişikliği 23.09.2003 tarihinde tescil edilmiştir. Alçelik Çelik Yapı İnşaat San ve Tic A.Ş.'nin ünvanı daha sonra 29.12.2010 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısında Tümosan Motor ve Traktör Sanayi A.Ş. olarak değiştirilmiş, söz konusu değişiklik 06.01.2011 tarihinde tescil edilmiştir.

5. İktisap Edilen Paylar

01.01.2019 - 31.03.2019 hesap dönemi içerisinde Şirketimiz tarafından iktisap edilen kendi payı bulunmamaktadır.

6. Denetimler, Davalar, Diğer İdari ve Adli Yaptırımlar

Şirket aleyhine açılmış, Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte bir dava bulunmamaktadır. Hesap dönemi içerisinde yapılan özel ve kamu denetimi yoktur.

7. Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar:

Yoktur.

8. Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılmış olup genel kurul kararları uygulanmıştır.

9. Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler:

Yoktur.

10. Ortaklığın dönem içinde yaptığı bağışlar hakkında bilgi:

Kamuya Yaralı vakıflara ayni ve nakdi olmak üzere **55.850 TL** bağış yapılmıştır.

11. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler:

01.01-31.03.2019 dönemin içerisinde bu nitelikte alınan önlem veya alınmasından kaçınılan önlem yoktur.

12. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; (ı) bendinde bahsedilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veyahut alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirketi zarara uğratıp uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği:

01.01-31.03.2019 dönemin içerisinde şirketi zarara uğratacak şekilde alınan bir önlem veya alınmasından kaçınılan önlem yoktur.

13. İşletmenin Faaliyeti Hakkında Bilgiler

- Büyüyen traktör pazarının artan ihtiyaçlarını karşılamak üzere satış ve satış sonrası noktalarının 3S (satış, servis, yedek parça (spare parts)) konseptine geçirilmesi ve hizmet kalitesinin daha da artırılması hedeflenmektedir.
- Bayilerin satış performansları ve stokları haftalık bazda bölge müdürlükleri ve genel müdürlük tarafından takip edilmektedir.
- Zamanlamanın büyük öneme sahip olduğu tarım sektöründe satış sonrası hizmetler marka tercihiinde büyük rol oynamaktadır. Tümösan, tüm ülkeye yayılmış 400 noktada yetkili servis ağına sahiptir.
- Tüm yetkili servisler fabrikada periyodik ve yeni model eğitimlerine katılarak sertifikalandırılmaktadır.
- Müşterinin tüm beklentilerine cevap verecek kaliteli üretim ve mükemmele ulaşmak için sürekli değişim Tümösan çalışanlarının ortak hedefidir. Üretilen ürünlerin kalitesini sağlamak için, Tümösan çeşitli önemli sertifikalara sahiptir. Bunlar Üretim Yeterlilik Belgesi ve Kalite Uygunluk Belgesidir. Laboratuvar kalite kontrolü için, Türk Standartları Enstitüsünden verilmiş laboratuvar

kalite yeterlilik belgesine sahiptir. Tümosan ayrıca TS-EN-ISO 9002 ve AQAP 120 kalite güvence belgelerine de sahiptir.

Faaliyet Gösterilen Sektörler / Pazarlar Ve Ortaklığın Bu Sektörlerdeki / Pazarlardaki Yeri İle Avantaj Ve Dezavantajları Hakkında Bilgi

Şirket otomotiv sanayiinde faaliyet göstermekte ve tarım traktörleri üretiminde bulunmaktadır. Tarım traktörleri tarımsal üretimde işgücü verimliliğini arttıran; maliyetleri düşüren; modern üretim teknolojilerinin kullanılmasını, işlemlerin zamanında ve zirai ihtiyaçlara uygun şekilde yapılmasını sağlayarak ürün kalitesini ve verimini arttıran, çok önemli bir tarımsal üretim girdisini oluşturmaktadırlar.

14. Misyon, Vizyon Ve Kurumsal Değerler

Misyonumuz

Müşterilerimizin ihtiyaçları ve beklentileri doğrultusunda yüksek kalite ve teknolojik donanıma sahip ürünleri doğru zamanda üretip sunarak hedef kitemizde müşteri memnuniyeti ve sadakati sağlamak, böylelikle gelirler ve karlılığa ilişkin sürekli ve kontrol altında bir büyümeyi gerçekleştirmek.

Vizyonumuz

Ulusal ve evrensel bir marka olmak.

Değerlerimiz

Müşteri merkezli çalışırız. Beklentileri ve ihtiyaçları en iyi şekilde süratle karşılarız.

Dürüstüz.

Her düzeyde ve her platformda açık iletişime inanırız.

Kanunlara ve yasalara uyarız. Bundan taviz vermeyiz.

Etkin ekip çalışması ile ilerleriz.

Sürekli gelişimden yana en iyisi için çabalarız.

15. Şirket Halka Arzı ile İlgili Bilgiler :

Tümosan Motor ve Traktör San. A.Ş.'nin hisseleri 5 Aralık 2012 tarihinde halka arz edilmiş olup 2012 yılında gerçekleşen en büyük 2. Halka Arz'dır. Şirket Hakim Ortağı Ereğli Tekstil Turizm Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin pay satışından 20.000.000 adet hisse, 10.000.000 adet hisse sermaye

artırımı ile toplam 30.000.000 adet hisse halka arz edilmiştir. Talep Toplama sonucunda 2,93 kat talep fazlası gerçekleşmiştir. Şirket, İstanbul Menkul Kıymetler Borsası Ulusal Pazarda TMSN koduyla işlem görmektedir.

BIST Özel Durum Açıklamaları:

Kuruluşumuzun yapması gereken özel durumlar, Kamuyu Aydınlatma Platform'una bildirilmektedir. Bu özel durumlara www.kap.gov.tr adresinden bakılabilir.

16. Yatırım Faaliyetleri

İlgili dönemde **2.665.921 TL** yatırım faaliyeti gerçekleşmiştir. Finansal tabloların ilgili dipnotlarında detaylar bulunmaktadır.

17.Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Kurumsal yönetim ilkelerine göre yönetim kurulunda asgari 2 bağımsız üye bulunmaktadır. Şirketimizde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur.

18. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Risk yönetim ve iç kontrol sistemi henüz oluşturulmamıştır. Etkin bir iç kontrol ve risk yönetim oluşturulmasına ilişkin çalışmalar devam etmektedir.

19. Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketimiz misyon, vizyon ve değerleri oluşturulmak suretiyle yayımlanmış olup, gelişmeler doğrultusunda revize edilerek yenilenmektedir. Şirket üst yönetimince hazırlanmış ve Yönetim Kurulu'nun bilgisi dahilinde, misyon, vizyon ve değerlerimiz belirlenmiş olup, internet sitemiz içinde yer almaktadır.

Şirket Ana Sözleşmesi uyarınca periyodik aralıklarla gerçekleştirilen Yönetim Kurulu Toplantıları esnasında, şirket hedefleri ile gerçekleşen faaliyetleri önceki dönem performanslarını da kapsayacak şekilde takip edilmektedir. Şirketin mevcut durumu gözden geçirilmekte, mevcut koşullar neticesinde gerekli görülmesi halinde yeni hedefler ve stratejiler geliştirilmektedir. Yönetim Kurulu, şirket faaliyetlerinin mevzuata, ana sözleşmeye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetmektedir.

20. Üretim Kapasitesi

Türkiye'nin tek çatı altında en büyük traktör üretim kapasitesine sahip olan Şirket, ihtiyaç halinde kapasite artırımını, ek arsa yatırımı yapmaksızın mevcut kompleks üzerinde gerçekleştirme imkanına sahiptir. Tümosan yılda tek vardiyada 15.000 adet traktör ve 25.000 adet dizel motor üretim kapasitesine sahiptir. 48-85 hp arası 3 silindir ve 75 – 115 hp arası 4 silindirli dizel motor üretilmektedir. Traktör üretim kapasitesi tek vardiyada yıllık 15.000, üç vardiyada yıllık 45.000 adettir. 48-115 hp aralığın da 10 seride, 25 ana model altında 268 farklı model traktör üretilmektedir. Söz konusu kapasite oranları dikkate alındığında Türkiye'nin önemli traktör üretim tesislerinden biridir.

Üretim ve Satış

| Traktör Üretim ve Satışları (Adet) | 2018/03 | 2019/03 |
|------------------------------------|---------|---------|
| Tümosan Üretim (Production) | 1.636 | 640 |
| Tümosan Satış (Sales Volume) | 1.219 | 874 |

Kaynak: Şirket Verileri

| | 1 Ocak- 31 Mart 2019 | 1 Ocak- 31 Mart 2018 |
|-----------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Yurt İçi Satışlar | 95.173.108 | 98.755.420 |
| Yurt Dışı Satışlar | 2.853.069 | 2.984.607 |
| Diğer Gelirler | 290.857 | 176.869 |
| Brüt Hasılat | 98.317.034 | 101.916.896 |
| Satış İadeleri ve İndirimleri (-) | (2.023.657) | (1.044.048) |
| Net Satışlar | 96.293.377 | 100.872.848 |
| Satışların Maliyeti (-) | (83.405.977) | (82.245.660) |
| Brüt Kar | 12.887.400 | 18.627.188 |

Satış hasılatının ürün bazında detayı aşağıdaki gibidir:

| | 1 Ocak- 31 Mart 2019 | 1 Ocak- 31 Mart 2018 |
|----------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Traktör Satışları | 83.955.688 | 90.567.256 |
| Yedek Parça Satışları | 7.089.414 | 6.872.975 |
| Ekipman Satışları | 1.633.181 | 923.223 |
| Motor Satışları | 1.239.463 | 1.760.372 |
| Tarım Makineleri Satışları | 294.824 | 503.704 |

| | | |
|-------------------------|-------------------|--------------------|
| İş Makinaları Satışları | 90.049 | 134.606 |
| Diğer Satışlar | 1.990.756 | 110.712 |
| Toplam Hasılat | 96.293.377 | 100.872.848 |

E. FİNANSAL DURUM

1. Temel Göstergeler

Bilanço

| | <i>Dipnot Referansı</i> | Bağımsız Denetimden Geçmemiş 31 Mart 2019 | Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2018 |
|---|-------------------------|--|--|
| Varlıklar | | 31 Mart 2019 | 31 Aralık 2018 |
| Dönen Varlıklar | | | |
| Nakit ve Nakit Benzerleri | 4 | 6.620.700 | 5.541.685 |
| Finansal Yatırımlar | 5 | 5.352.179 | 5.304.054 |
| Ticari Alacaklar | | | |
| - İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar | 3 | 4.472.509 | 5.786.570 |
| - İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar | 7 | 184.989.135 | 156.530.887 |
| Diğer Alacaklar | | | |
| - İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar | 3 | 55.957.196 | 44.245.862 |
| - İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar | 8 | 9.129.947 | 1.260.861 |
| Stoklar | 9 | 160.241.157 | 178.235.863 |
| Peşin Ödenmiş Giderler | 10 | 10.283.893 | 4.698.588 |
| Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar | 21 | 1.583 | -- |
| Diğer Dönen Varlıklar | 16 | 11.481.672 | 20.938.773 |
| Toplam Dönen Varlıklar | | 448.529.971 | 422.543.143 |
| Duran Varlıklar | | | |
| Ticari Alacaklar | | | |
| - İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar | 7 | -- | 4.677.728 |
| Maddi Duran Varlıklar | 12 | 259.976.526 | 260.268.082 |
| Maddi Olmayan Duran Varlıklar | | | |
| - Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar | 13 | 8.363.797 | 10.312.668 |
| Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller | 11 | 11.643.262 | 11.643.262 |
| Peşin Ödenmiş Giderler | | 864 | -- |
| Ertelenmiş Vergi Varlığı | 21 | 129.985 | 129.985 |
| Kullanım Hakkı Varlığı | 2.3 | 3.672.893 | -- |
| Toplam Duran Varlıklar | | 283.787.327 | 287.031.725 |
| Toplam Varlıklar | | 732.317.298 | 709.574.868 |

| | <i>Dipnot Referansı</i> | Bağımsız Denetimden Geçmemiş 31 Mart 2019 | Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2018 |
|--|-------------------------|--|--|
| Kaynaklar | | 31 Mart 2019 | 31 Aralık 2018 |
| Kısa Vadeli Yükümlülükler | | | |
| Kısa Vadeli Borçlanmalar | 6 | 181.881.132 | 165.184.100 |
| Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları | 6 | 4.373.007 | 2.219.318 |

| | | | |
|--|-----------|--------------------|--------------------|
| Ticari Borçlar | | | |
| - İlişkili Taraflara Ticari Borçlar | 3 | 4.980.895 | 2.267.026 |
| - İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar | 7 | 100.388.093 | 100.913.974 |
| Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar | 15 | 2.743.968 | 4.078.463 |
| Diğer Borçlar | | | |
| - İlişkili Taraflara Diğer Borçlar | 3 | 9.754.308 | -- |
| - İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar | 8 | 4.400.692 | 4.510.610 |
| Ertelemiş Gelirler | 10 | 9.813.363 | 10.483.609 |
| Kısa Vadeli Karşılıklar | | | |
| - Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar | 15 | 1.347.334 | 1.408.617 |
| - Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar | 14 | 5.925.416 | 7.355.102 |
| Kiralama işlemlerinden borçlar | 2.3 | 4.117.534 | -- |
| Toplam kısa vadeli yükümlülükler | | 329.725.742 | 298.420.819 |
| Uzun Vadeli Borçlanmalar | 6 | -- | 409.738 |
| Uzun Vadeli Karşılıklar | | | |
| - Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar | 15 | 4.099.171 | 2.981.247 |
| Ertelemiş Vergi Yükümlülüğü | 21 | 5.246.263 | 7.854.277 |
| Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler | | 9.345.434 | 11.245.262 |
| Toplam Yükümlülükler | | 339.071.176 | 309.666.081 |
| Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar | 17 | 393.246.122 | 399.908.787 |
| Ödenmiş Sermaye | | 115.000.000 | 115.000.000 |
| Paylara İlişkin Primler/İskontolar | | 13.074.563 | 13.074.563 |
| Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler | | | |
| - Yeniden Değerleme Ölçüm Kazançları | | 172.764.682 | 172.764.682 |
| -Aktüeryal Kayıpları | | (624.814) | (252.156) |
| Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler | | 14.047.934 | 14.047.934 |
| Geçmiş Yıllar Karları | | 84.943.167 | 107.505.258 |
| Dönem Net Zararı | | (5.959.410) | (22.231.494) |
| Toplam Özkaynaklar | | 393.246.122 | 399.908.787 |
| Toplam Özkaynaklar ve Yükümlülükler | | 732.317.298 | 709.574.868 |

Takip eden notlar ara dönem özet konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

Gelir Tablosu

| | <i>Dipnot Referansı</i> | Bağımsız Denetimden Geçmemiş | Bağımsız Denetimden Geçmemiş |
|--|-------------------------|------------------------------|------------------------------|
| | | 1 Ocak-31 Mart 2019 | 1 Ocak-31 Mart 2018 |
| Hasılat | 18 | 96.293.377 | 100.872.848 |
| Satışların Maliyeti (-) | 18 | (83.405.977) | (82.245.660) |
| Brüt Kar | | 12.887.400 | 18.627.188 |
| Genel Yönetim Giderleri (-) | 19 | (5.755.360) | (5.773.817) |
| Pazarlama Giderleri (-) | 19 | (8.254.680) | (9.759.871) |
| Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-) | 19 | (3.782.042) | (3.301.783) |
| Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler | | 8.940.217 | 5.983.968 |
| Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-) | | (6.277.022) | (6.315.115) |
| Esas Faaliyet Zararı | | (2.241.487) | (539.430) |
| Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler | | -- | 25.132 |
| Finansman Gideri Öncesi Faaliyet Zararı | | (2.241.487) | (514.298) |
| Finansman Gelirleri | 20 | 6.127.686 | 810.724 |
| Finansman Giderleri (-) | 20 | (12.348.514) | (1.853.972) |
| Finansman Giderleri, Net | | (6.220.828) | (1.043.248) |
| Vergi Öncesi Dönem Zararı | | (8.462.315) | (1.557.546) |
| Vergi Geliri | 21 | 2.502.905 | 304.794 |
| - Dönem Vergi Gideri | | -- | -- |
| - Ertelenmiş Vergi Geliri | | 2.502.905 | 304.794 |
| Dönem Zararı | | (5.959.410) | (1.252.752) |
| Dönem Kar/ Zararının Dağılımı | | | |
| Ana Ortaklık Payları | | (5.959.410) | (1.252.752) |
| Kontrol Gücü Olmayan Paylar | | | -- |
| Pay Adedi | 22 | 115.000.000 | 115.000.000 |
| Pay Başına Kayıp | 22 | (0,0518) | (0,0109) |
| | | | |
| | <i>Dipnot Referansı</i> | Bağımsız Denetimden Geçmemiş | Bağımsız Denetimden Geçmemiş |
| | | 1 Ocak-31 Mart 2019 | 1 Ocak-31 Mart 2018 |
| Dönem Zararı | | (5.959.410) | (1.252.752) |
| Diğer Kapsamlı Gelir Kısmı | | | |
| <u>Kar Veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar</u> | | | |
| - Aktüeryal Farklar | 15 | (477.767) | 192.118 |

| | | | |
|---|----|--------------------|--------------------|
| - Ertelenmiş Vergi Gideri | 21 | 105.109 | (42.266) |
| Toplam Diğer Kapsamlı Gelir | | (372.658) | 149.852 |
| Toplam Kapsamlı Gelir | | (6.332.068) | (1.102.900) |
| Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı | | | |
| Ana Ortaklık Payı | | (6.332.068) | (1.102.900) |
| Kontrol Gücü Olmayan Paylar | | -- | -- |

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluştururlar.

2. Kar payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kar dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan karın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri

Yönetim Kurulu'muzun 2017 yılı faaliyetleri sonucunda elde edilen kardan yasal yedek akçeler ayrıldıktan sonra kalan net dağıtılabilir dönem karının %100' ü (tamamının) 09.08.2018 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında dağıtılmaması oy birliği ile kararlaştırılmıştır.

3. Kar Dağıtım Politikası

Şirketimizin esas sözleşmesi gereğince ortaklık paylarında şirketin karına katılım konusunda herhangi bir imtiyaz mevcut değildir. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine göre 2012 ve izleyen yıllara ilişkin kar payı dağıtım politikalarının belirlenmesine karar vermiştir. Bu karara istinaden Şirketimizin 2012 ve izleyen yıllara ilişkin kar dağıtım politikasının, mevcut yasal düzenlemeler çerçevesinde hazırlanmış mali tablolarında yer alan dönem karı esas alınarak (kanunlara göre ayrılması gereken yedek akçeler ile vergi, fon ve mali ödemeler ve varsa geçmiş yıl zararları düşüldükten sonra) hesaplanan dağıtılabilir kar tutarı üzerinden bu konudaki mevzuat ve ana sözleşme hükümleri ile şirketin özsermaye oranı, sürdürülebilir büyüme hızı, piyasa değeri ve nakit akımları dikkate alınarak hesaplanacak temettü tutarı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri çerçevesinde belirlenecek tarih(ler)de nakit ya da temettünün sermayeye eklenmesi suretiyle ihraç edilecek payların bedelsiz olarak ya da belli oranda nakit, belli oranda bedelsiz pay dağıtılması suretiyle gerçekleştirilmesi yönünde Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan kar dağıtım önerisi, 15 Mayıs 2014 Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır.

4. Ortaklara ve üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar

Şirket'in 1 Ocak -31 Mart 2019 döneminde üst düzey yöneticilere yapılan ücret ve benzeri ödemelerin net toplamı **292.398 TL**'dir.

DİĞER HUSUSLAR

1. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi:

Bulunmamaktadır.

2. Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi:

Bulunmamaktadır.

3. Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgi:

Personelin mesleki seminerlere katılımı sağlanmış sahip oldukları lisanslara yenileme eğitime katılmaları sağlanmıştır.

4. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahibi olarak, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve esas itibarıyla şirket ile doğrudan ilişki içindeki üçüncü şahıslar eşit işlem ve iletişime tabidirler. Bütün menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren konularda bilgilendirilmekte ve bu yönde gerekli organizasyonlar, bilgilendirme toplantıları, planlı çalışmalar ve gerekli açıklamalara yer veren düzenlemeler şirketimizce yapılmakta ve yürütülmektedir.

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin idari konulardaki iyileştirme çalışmalarına katılımı ve bu yönde aktif olarak fikirlerini beyan edebilecekleri ve değerlendirmelerde bulunabilecekleri uygulamalar işletme bünyesinde yürütülmektedir. Kalite ve verimlilik artırmayı hedefleyen, bu konuda gerek çalışanların, gerekse tedarikçi ve müşterilerin taleplerini yansıtabildikleri toplantılar şirket politikaları doğrultusunda yürütülmektedir. Şirket esas sözleşmesinde pay sahiplerinin özel denetçi atanması talebi henüz bireysel bir hak olarak düzenlenmemiş olup, Şirket'e dönem içinde herhangi bir özel denetçi tayini talebi gelmemiştir.

4. Yatırımcı ilişkileri Bölümü İletişim Bilgileri:

Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi: Şeyda Bekaroğlu

Yatırımcı İlişkileri Uzman Yardımcısı: Makbule Keçeci

Bağlı Bulunduğu Şirket Genel Müdürü: Kurtuluş Öğün

Telefon: 0212 468 19 88

E-mail: makbule.kececi@tumosan.com.tr - seyda.baltaoglu@tumosan.com.tr
yatirimciiliskileri@tumosan.com.tr - investorstelation@tumosan.com.tr

Adres: Maltepe Mahallesi Londra Asfaltı Caddesi No: 28/1 Topkapı, 34010, Zeytinburnu / İstanbul

6. Bilanço Tarihinden Sonraki Olaylar

Yoktur.

7. Şirketin İnternet Sitesi ve İçeriği

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde sayılan bilgilere, şirketin kurumsal internet sitesi (www.tumosan.com.tr) adresinde Türkçe ve İngilizce olarak yer verilmekte ve bu bilgiler sürekli güncellenmektedir.

8. İçsel Bilgiye Ulaşabilecek Kişilerin Kamuya Duyurulması

Şirketin faaliyet alanı ile ilgili rakiplerince bilinmemesi, üçüncü kişilere ve kamuya açıklanmaması gereken şirketin ekonomik hayattaki başarı ve verimliliği için büyük önemi bulunan; iç kuruluş yapısı, organizasyonu, malî, iktisadî, nakit durumu, araştırma ve geliştirme çalışmaları, faaliyet stratejisi, hammadde kaynakları, imalatının teknik özellikleri, fiyatlandırma politikaları, pazar payları, toptancı ve müşteri ağları, belge, elektronik ortamdaki kayıt ve verilerin ticari sır niteliği taşıması, şirketin ancak üst yönetiminin haiz olabileceği bilgiler ve stratejik kararlar olacağı düşünüldüğünde, yasal bir zorunluluk olmadığı için söz konusu isimler açıklanmamaktadır. İçsel bilgilere erişimi olanlar ile ilgili bilgiler, 8 yıl süre ile muhafaza edilmek ve talep edilmesi halinde Kurul ve Borsa'ya göndermek üzere hazırlanan dosyada tutulmaktadır.

| ADI SOYADI | Unvanı |
|-------------------------|------------------------|
| AHMET ALBAYRAK | YÖN. KUR. BŞK. |
| NURİ ALBAYRAK | YÖN. KUR. BŞK.VEKİLİ |
| MUZAFFER ALBAYRAK | YÖN. KUR. ÜYE |
| MESUT MUHAMMET ALBAYRAK | YÖN. KUR. ÜYE |
| TURAN EROL | YÖN. KUR. ÜYE |
| GÜLTEN YALÇIN | YÖN. KUR. ÜYE |
| KURTULUŞ ÖĞÜN | GENEL MÜDÜR |
| SERHUN OLGUN | GENEL MÜDÜR YARDIMCISI |

| | |
|---------------------|---------------------------------|
| OKTAY AKTAŞ | MUHASEBE MÜDÜRÜ |
| KAMİL KERİM KÖKTÜRK | MUHASEBE MÜDÜR YARDIMCISI |
| FATİH YILMAZELİ | FİNANS MÜDÜRÜ |
| BÜLENT BOLAT | SATINALMA MÜDÜRÜ |
| MUSTAFA ŞAHİN | İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜR VEKİLİ |
| MEVLÜT NALÇAKAN | SATIŞ MÜDÜRÜ |
| TUNCAY ABAY | PAZARLAMA MÜDÜRÜ |
| OSMAN BABAĞLU | FABRİKA MÜDÜR VEKİLİ |
| VOLKAN GÜN | SİSTEM MÜHENDİSLİĞİ MÜDÜRÜ |
| ŞEYDA BALTAĞLU | YATIRIMCI İLİŞKİLERİ YÖNETİCİSİ |

İDARİ SORUMLULUĞU BULUNANLAR

| Adı | Soyadı | Unvanı |
|----------------|-----------|---|
| AHMET | ALBAYRAK | YÖN. KUR. BŞK. |
| NURİ | ALBAYRAK | YÖN. KUR. BŞK. VEKİLİ |
| MESUT MUHAMMET | ALBAYRAK | YÖN. KUR. ÜYE |
| MUSTAFA | ALBAYRAK | ŞİRKET KURUCUSU |
| KAZIM | ALBAYRAK | ŞİRKET KURUCUSU |
| MUZAFFER | ALBAYRAK | YÖN. KUR. ÜYE |
| TURAN | EROL | YÖN. KUR. ÜYE |
| GÜLTEN | YALÇIN | YÖN. KUR. ÜYE |
| KURTULUŞ | ÖĞÜN | GENEL MÜDÜR |
| SERHUN | OLGUN | GENEL MÜDÜR YARDIMCISI (PAZARLAMA-SATIŞ VE SATIŞ SONRASI) |
| FATİH | YILMAZELİ | FİNANS MÜDÜRÜ |
| BÜLENT | BOLAT | SATINALMA MÜDÜRÜ |
| YÜKSEL | ÖZDEK | BİLGİ YÖNETİMİ VE HOMOLOGASYON MÜDÜRÜ |
| TUNCAY | ABAY | PAZARLAMA MÜDÜRÜ |
| OKTAY | AKTAŞ | MUHASEBE MÜDÜRÜ |

| | | |
|------------------|-----------|---|
| ŞEYDA | BEKAROĞLU | YATIRIMCI İLİŞKİLERİ YÖNETİCİSİ |
| MUSTAFA | ŞAHİN | İNSAN KAYNAKLARI MÜDÜR VEKİLİ |
| MURAT İHSAN | DEMİRAĞ | İTHALAT ve İHRACAT MÜDÜR VEKİLİ |
| ENİŞHAN | ÖZCAN | MOTOR TEKNOLOJİLERİ MÜDÜRÜ |
| ALİ RIZA | TÜRKÇÜER | TARIM ARAÇLARI TASARIM MÜDÜRÜ |
| OSMAN | BABAOĞLU | FABRİKA MÜDÜR VEKİLİ |
| VELİ | BOYALI | SEVKİYAT MÜDÜR VEKİLİ |
| MUHAMMET İBRAHİM | SADIKOĞLU | ÜRETİM PLANLAMA MÜDÜRÜ |
| HÜSEYİN | TUNCER | MÜHENDİSLİK MÜDÜRÜ/ VEKALETEN TALAŞLI İMALAT MÜDÜRÜ |
| AHMET | TOGAY | İŞ MAKİNALARI ÜRETİM MÜDÜRÜ/ (MONTAJ) ÜRETİM MÜDÜRÜ/ VEKALETEN KALİTE KONTROL MÜDÜRÜ |
| OĞUZ YAŞAR | AKIN | DEPO/LOJİSTİK YÖNETİM MÜDÜRÜ |
| MEVLÜT | NALÇAKAN | SATIŞ MÜDÜRÜ |
| MEVLANA | CENİK | SATIŞ SONRASI HİZMETLER MÜDÜRÜ |
| HÜSEYİN | KÖYLÜ | İDARİ İŞLER MÜDÜRÜ (VEKALETEN MAKİNE ENERJİ MÜDÜRLÜĞÜ) |
| FATİH | KÖSE | KARA ARAÇLARI TASARIM MÜDÜRÜ |
| ARDA | ALPAN | TRANSMİSYON TEKNOLOJİLERİ MÜDÜRÜ |
| EREN | BEKİROĞLU | ELEKTRİK ELEKTRONİK SİST. MÜDÜRÜ |
| ÖZLEM BABLAK | ERGUN | ÜRÜN TEKNİK YÖNETİMİ MÜDÜRÜ |
| VOLKAN | GÜN | SİSTEM MÜHENDİSLİĞİ MÜDÜRÜ/ VEKALETEN PROJE YÖN. MÜDÜRÜ |

9. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

Şirketimiz 01 Ocak – 31 Mart 2019 hesap döneminde Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplerin uygulanmasında gerekli özeni göstermiş olup, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca, Kurumsal Yönetim Uyum Raporlamaları KAP Platformu üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılacaktır. İlgili raporlara ulaşılacak link şirketimizin internet sitesinde www.tumosan.com.tr yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim Uyum Beyanımız ekte yer almaktadır.

TÜMOSAN MOTOR VE TRAKTÖR SANAYİ A.Ş.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE

UYUM BEYANI

Tümosan Motor ve Traktör San. A.Ş. (“Şirket”), değişen piyasa koşullarını takip ederek riski minimum düzeyde tutup maksimum getiriye sağlamak, bu çerçevede güvenilir, tercih edilen bir kolektif yatırım kuruluşu olmayı hedeflemektedir. Bu çerçevede; Şirket, faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan “eşitlik”, “şeffaflık”, “hesap verebilirlik” ve “sorumluluk” kavramlarını benimsemiş olup Sermaye Piyasası Kanunu (“SPK”)’na ve Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”)’nun ikincil düzenlemeleri ile kararlarına uyuma azami özen ve gayreti göstermektedir.

Bu çerçevede kurumsal yönetim çalışmaları paralelinde, Şirket bünyesinde kurumsal yönetim mekanizmaları, ilkeler doğrultusunda işletilmektedir. SPK’nın zorunlu olarak uygulanmasını öngördüğü hükümlere uyulması aynen kabul edilmiş olup bu hükümlere tam uyum sağlanmıştır. İlgili mevzuat ile uyulması zorunlu tutulmayan gönüllü ilkelere de uyuma azami özen gösterilmekte olup henüz tam olarak uyum sağlanamayanlar ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

31 Mart 2019 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayanlara ilişkin açıklamalara Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (“URF”) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (“KYBF”) ve raporun diğer ilgili bölümlerinde yer verilmiştir. Gelecekte ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesi ve sınırlı sayıda uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dahil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir. URF’de ya da KYBF’de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılacaktır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporumuz, Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda <https://www.kap.org.tr/tr/cgif/4028e4a141e536460141e53904b50025> ve ilgili raporlara ulaştıracak link şirketimizin internet sitesinde www.tumosan.com.tr pay sahiplerinin ve kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.